

**Plan szkoleń dla pracowników Biura  
Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania „Dolina Drwęcy”**

1. Pracownicy Biura Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania „Dolina Drwęcy” zobligowani są do podnoszenia wiedzy oraz kompetencji służbowych oraz rozwoju osobistego.
2. Tematyka szkoleń i metody jej przeprowadzenia uzależnione są od przypisanego zakresu czynności danemu pracownikowi.
3. Celem szkoleń są :
  - a) doskonalenie wiedzy zawodowej poprzez uczestnictwo w różnych formach szkolenia,
  - b) uczestniczenie w doskonaleniu zawodowym prowadzonych przez profesjonalne instytucje szkoleniowe,
  - c) rozwój osobisty.
4. Preferowane są szkolenia z zakresu:
  - a) uwarunkowań prawnych wdrażania LSR na lata 2014-2020,
  - b) wdrażania, aktualizacji i nadzoru dokumentów strategicznych,
  - c) przygotowywania wniosków o dofinansowanie i wniosków o płatność z zakresu wsparcia dla rozwoju lokalnego w ramach inicjatywy LEADER (RLKS),
  - d) umiejętności wdrażania instrumentu RLKS,
  - e) animacji lokalnej i współpracy,
  - f) udzielania profesjonalnego doradztwa potencjalnym Beneficjentom,
  - g) obsługi strony internetowej,
  - h) obsługi Biura LGD,
  - i) rozwoju osobistego.
5. Tematyka szkoleń dla pracowników Biura LGD „Dolina Drwęcy” planowana w okresie 2016 r. - 2023 r.:

<b>Rok</b>	<b>Tematyka szkoleń</b>			
	<b>I półrocze</b>	<b>Liczba osobodni</b>	<b>II półrocze</b>	<b>Liczba osobodni</b>
<b>2016</b>	-	-	Przywództwo i motywowanie	4
			Zarządzanie czasem	2
<b>2017</b>	Zarządzanie zasobami ludzkimi	1	Szkolenie dotyczące rozpoczęcia działalności gospodarczej – Urząd Skarbowy w Brodnicy	2
	Skuteczne metody radzenia sobie ze stresem	2		

	Kodeks postępowania administracyjnego – zmiana KPA oraz niektórych innych ustaw od 01 czerwca 2017r.	1	-	-
<b>2018</b>	Ścieżka Przedsiębiorstwa Społecznego w ramach projektu OWES TŁOK	8	Wystąpienia publiczne i sztuka autoprezentacji	1
	Trening kreatywności	5	Szkolenie z zakresu podstaw ewaluacji	4
			Prawo pracy w 2019r.	1
<b>2019</b>	Zarządzanie zespołem ludzi	1	Trening asertywności	1
<b>2020</b>	Efektywna komunikacja	1	Strategie zarządzania projektem	2
<b>2021</b>	Współpraca w zespole	2	Autoprezentacja i wystąpienia publiczne	1
<b>2022</b>	Zarządzanie konfliktem	2	Skuteczne metody radzenia sobie ze stresem	2
<b>2023</b>	Wypalenie zawodowe	2	-	-

6. Pracownicy Biura są zobligowani do udziału w szkoleniach organizowanych przez Urząd Marszałkowski, KSOW, Kujawsko-Pomorską Sieć LGD.

Uczestnicy szkolenia otrzymują zaświadczenia potwierdzające uczestnictwo w szkoleniu.

Wymienione powyżej szkolenia mogą ulec zmianie lub wykreśleniu – uzależnione jest to od przepisów obowiązującego prawa