

**Plan szkoleń dla pracowników Biura  
Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania „Dolina Drwęcy”**

1. Pracownicy Biura Stowarzyszenia Lokalna Grupa Działania „Dolina Drwęcy” zobligowani są do podnoszenia wiedzy oraz kompetencji służbowych oraz rozwoju osobistego.
2. Tematyka szkoleń i metody jej przeprowadzenia uzależnione są od przypisanego zakresu czynności danemu pracownikowi.
3. Celem szkoleń są :
  - a) doskonalenie wiedzy zawodowej poprzez uczestnictwo w różnych formach szkolenia,
  - b) uczestniczenie w doskonaleniu zawodowym prowadzonych przez profesjonalne instytucje szkoleniowe,
  - c) rozwój osobisty.
4. Preferowane są szkolenia z zakresu:
  - a) uwarunkowań prawnych wdrażania LSR na lata 2023-2027,
  - b) wdrażania, aktualizacji i nadzoru dokumentów strategicznych,
  - c) przygotowywania wniosków o dofinansowanie i wniosków o płatność z zakresu wsparcia dla rozwoju lokalnego w ramach RLKS,
  - d) umiejętności wdrażania instrumentu RLKS,
  - e) animacji lokalnej i współpracy,
  - f) udzielania profesjonalnego doradztwa potencjalnym Beneficjentom,
  - g) obsługi strony internetowej,
  - h) obsługi Biura LGD,
  - i) rozwoju osobistego.
5. Pracownicy Biura są zobligowani do udziału w szkoleniach organizowanych przez Urząd Marszałkowski, KSOW, Kujawsko-Pomorską Sieć LGD – min. 1 pracownik biorący udział w szkoleniu.
6. Pracownicy Biura są zobligowani do udziału w min. 1 szkoleniu rocznie poza szkoleniami organizowanymi przez instytucje określone w pkt. 5.

*Chrzelewska Gładysz*  
*Anna Szwajgrowska*